

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



LIBERA

Índice

05

INTRODUCCIÓN

- Carta del Director General

06

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

- ¿Qué es Grupo Libera?
- Innovación, Sostenibilidad y Comunidad
- Orígenes y Expansión Nacional con Enfoque en Desarrollo Sostenible
- Oficina Corporativa y Presencia Nacional
- Un Modelo de Crecimiento Responsable

11

NUESTRA VISIÓN, MISIÓN Y VALORES

- Misión
- Visión
- Valores

12

HISTORIA Y FUNDACIÓN

- Una Visión Humanista y Transformadora del Desarrollo Inmobiliario
- Compromiso con las personas y su entorno
- Una Respuesta a las Carencias del Mercado Laboral
- Un Proyecto con Corazón y Propósito

16

RECONOCIMIENTOS

- Cronología de la Empresa
- Lo que Nos Distingue

20

HECHOS SOBRESALIENTES DEL 2024

- Reconocimientos y Certificaciones
- Avances en Sostenibilidad Ambiental
- Fortalecimiento de la Gobernanza

Índice

23

MODELO DE NEGOCIOS

Ejes Estratégicos:

- Sostenibilidad
 - Gestión de Riesgos
 - Participación Comunitaria
 - Valor Compartido
 - Gobernanza Ética
-

24

SUSTENTABILIDAD

- Análisis de Materialidad
 - Principios Rectores
 - Estructuras del Modelo
 - Gestión de Riesgos Sostenibles
 - Mecanismos de Evaluación y Mejora Continua
-

27

GRUPOS DE INTERÉS

- Comunidades Locales
 - Colaboradores
 - Inversionistas y Socios Financieros
 - Autoridades y Reguladores
 - Clientes
 - Proveedores y Contratistas
 - Alianzas Estratégicas
-

30

DIMENSIONES GRI

- Dimensión Ambiental
Principales acciones y KPIs
- Dimensión Social
Principales acciones y KPIs
- Dimensión de Gobernanza
Principales acciones y KPIs



Índice

50

CONTEXTO GLOBAL Y OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

- Contribuciones Destacadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

51

TABLA DE CONTENIDOS GRI

- Tabla de Indicadores (Impacto Social, Ambiental y de Gobernanza)

53

TRANSFORMAMOS CON PROPÓSITO

- Compromiso, transformación, sostenibilidad y transparencia.

54

NUESTRO COMPROMISO CON EL FUTURO

- Proteger el entorno, inclusión, transparencia, poner a las personas en el centro de todas las acciones.

55

POLÍTICAS RELEVANTES A LA SOSTENIBILIDAD

- Políticas Internas Relevantes
- Código de ética y conducta

56

GLOSARIO

- Términos Clave (ESG, ODS, Huella de Carbono, Stakeholders, etc.)

Carta del Director General

Queridas comunidades, aliados, familias e inversionistas:

Con profundo orgullo y gratitud, les presento nuestro Informe de Sostenibilidad 2024-2025. Más que un reporte, este documento es un reflejo del camino que estamos trazando juntos para transformar no solo la forma en que construimos ciudades, sino también la manera en que nos relacionamos con la vida, con el entorno y con quienes nos rodean.

En Grupo Libera creemos que la sostenibilidad no es un requisito: es una responsabilidad que nos mueve desde el corazón. Este año dimos pasos firmes hacia un modelo urbano más humano, reduciendo emisiones con energía solar, promoviendo la reforestación urbana y fortaleciendo la conciencia ambiental desde la raíz: la comunidad.

Pero lo más valioso no se mide solo en toneladas de CO₂ evitadas o en kilowatts generados. Lo medimos en cada historia que tocamos, en cada familia que hoy habita un espacio digno, en cada sonrisa sembrada gracias al trabajo conjunto.

Nuestro compromiso social se expresó en más de 2,400 personas impactadas directamente. Implementamos acciones reales para prevenir el acoso, cuidamos la salud emocional de nuestro equipo, y nos seguimos formando como una familia laboral que se respeta, se apoya y crece unida.

En cuanto a gobernanza, no se trata solo de cumplir normas, sino de crear un ambiente donde la integridad, la verdad y la justicia sean pilares cotidianos. Establecimos canales seguros de denuncia, reforzamos nuestros comités y alineamos cada decisión con lo que creemos: que hacer las cosas bien es siempre lo correcto, aunque nadie mire.

Creemos en las alianzas que sanan, que transforman. Por eso trabajamos con CEMEFI, ONU Mujeres, Pacto Mundial de la ONU, CODHEY e INMUJERES, convencidos de que solo con vínculos honestos y valores firmes podemos construir el mañana que merecemos.

Gracias infinitas a cada persona que hace posible esta historia. A quienes sueñan, trabajan y creen junto a nosotros. Este informe es para ustedes, y con ustedes seguiremos escribiendo nuevas páginas de un desarrollo que no deja a nadie atrás. Con admiración y respeto,



Ing. Edoardo Triay Espinosa
Director General de Grupo Libera

¿Qué es Grupo Libera?



Grupo Libera: Desarrollo Inmobiliario Sostenible y Socialmente Responsable en Yucatán

Grupo Libera es una Sociedad Anónima de Capital Variable registrada legalmente en México, constituida en 2019. La propiedad está conformada por un grupo reducido de socios fundadores y el gobierno corporativo se ejerce a través de un Consejo Directivo activo, diversos comités ESG y órganos de supervisión interna.

Somos una desarrolladora inmobiliaria nacida del corazón de Yucatán, pero con una visión que trasciende fronteras y va más allá de construir espacios físicos. Somos una empresa con alma, que cree en un desarrollo que respeta la tierra, abraza a las comunidades y responde al llamado urgente de hacer las cosas de forma diferente, con conciencia, con ética y con humanidad.

Nuestro compromiso no se limita a crear proyectos funcionales o estéticamente bellos: buscamos generar valor profundo, duradero y compartido. Valor que se expresa en plusvalía para el inversionista, en bienestar para quienes habitan nuestros desarrollos, y en armonía para el entorno natural y social donde operamos.

Cada proyecto que desarrollamos está inspirado en la idea de que el verdadero crecimiento económico solo tiene sentido si va de la mano del cuidado del medio ambiente y la justicia social. Por eso, Grupo Libera no solo edifica, sino que transforma paisajes, realidades y formas de habitar el mundo.



Nuestro propósito es claro: ser un actor clave en la construcción de un Yucatán y un México más justo, verde y humano. Lo hacemos desde la innovación arquitectónica, la eficiencia operativa, la inclusión social y la responsabilidad empresarial que prioriza a las personas por encima de las cifras.

En el ámbito social, la empresa impulsa programas que benefician a las comunidades locales, promoviendo la inclusión, la educación y el empleo justo. Nuestra visión va más allá de la construcción: busca transformar el sector inmobiliario en un motor de progreso sostenible, donde cada proyecto sea un ejemplo de equilibrio entre modernidad, tradición y responsabilidad social empresarial (RSE).

Con una trayectoria en crecimiento, Grupo Libera se consolida como un referente en el desarrollo inmobiliario yucateco, demostrando que es posible crear espacios de valor mientras se protege el entorno y se enriquece la vida de las personas.

INNOVACIÓN, SOSTENIBILIDAD Y COMUNIDAD

En Grupo Libera apostamos por la innovación arquitectónica, incorporando tecnologías y materiales sostenibles que reducen el impacto ambiental.



Orígenes y Expansión Nacional con Enfoque en Desarrollo Sostenible

Grupo Libera

Fundado el 07 de agosto de 2019 en la ciudad de Mérida, Yucatán, Grupo Libera nació con la visión de transformar el sector inmobiliario a través de proyectos que equilibran rentabilidad, innovación y responsabilidad social. Desde sus inicios, la empresa ha mantenido un crecimiento estratégico, consolidándose no solo en su tierra natal, sino expandiendo su presencia a nivel nacional.



Oficina Corporativa y Presencia Nacional



En Grupo Libera hemos extendido nuestra operación a mercados clave en México, consolidando presencia en diversas regiones estratégicas del país para fortalecer nuestro impacto y alcance nacional incluyendo:



Con sede central en:

C. 18 #229 x 25 y 27, Col. México Oriente,
C.P. 97137, Mérida, Yucatán.

Esta expansión refleja nuestro compromiso por llevar desarrollos inmobiliarios sostenibles y de alto valor a distintas regiones del país, siempre bajo su filosofía de armonizar crecimiento urbano con bienestar social y ambiental.



Ciudad de México
(CDMX)



Playa del Carmen,
Quintana Roo



Monterrey,
Nuevo León



Guadalajara,
Jalisco



Aguascalientes,
Aguascalientes



De Yucatán al País: Un Modelo de Crecimiento Responsable

A casi seis años de nuestra fundación, en Grupo Libera hemos demostrado que es posible escalar un modelo de negocio en el sector inmobiliario sin perder de vista los valores que nos dieron origen: la sostenibilidad, la innovación y el impacto positivo en las comunidades. Cada paso de nuestro crecimiento ha estado guiado por una visión integral del desarrollo urbano, en la que el progreso económico va de la mano con la responsabilidad social y ambiental.

Nuestra trayectoria nos posiciona como un referente en el desarrollo urbano consciente, con proyectos que generan plusvalía económica, impulsan el cambio social y promueven la regeneración del entorno.

Hoy, con operaciones en seis entidades del país, reafirmamos nuestro compromiso de construir espacios que inspiren, perduren y contribuyan a un futuro más justo y sostenible.



NUESTRA VISIÓN, MISIÓN Y VALORES

MISIÓN

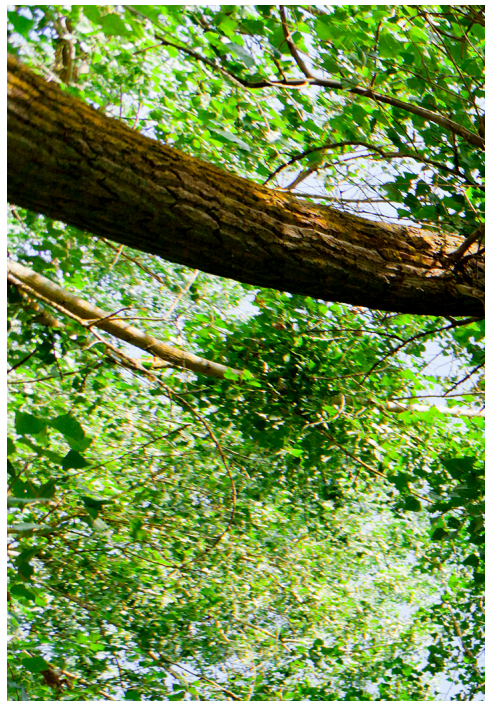
Proporcionarle al cliente una experiencia de inversión satisfactoria con productos diseñados para incrementar su plusvalía; a través de un equipo especializado de agentes capacitados en el ramo inmobiliario. Además de crear y favorecer iniciativas que ayuden y promuevan el cuidado con el medio ambiente, conciencia social, laboral y profesional de nuestros espacios y comunidades. Esto de la mano de expertos, asociaciones civiles y autoridades correspondientes.

VISIÓN

Ser la empresa que se destaca por su diversidad, colaboración y contribución a la sociedad y al medio ambiente, gracias a nuestra experiencia, promoción y difusión en temas económicos y educativos de la región, manteniendo el prestigio en cuanto temas de inversiones inmobiliarias se trata.

VALORES

- Innovación
- Creatividad
- Transparencia
- Responsabilidad Social
- Trabajo Colaborativo





HISTORIA

Grupo Libera: Una
Visión Humanista y
Transformadora del
Desarrollo Inmobiliario

La historia de Grupo Libera es una historia profundamente humana. Surgimos como respuesta a un modelo laboral y empresarial que muchas veces olvidaba lo esencial: las personas.

Nuestros fundadores, Edoardo, Roger y Rodrigo, compartieron una visión valiente: construir una empresa donde los valores no fueran discurso, sino una práctica viva.

Desde 2019, trabajamos con la convicción de que, sí es posible generar empleos dignos, fomentar el crecimiento personal y profesional, y al mismo tiempo crear desarrollos inmobiliarios de alta calidad. Y lo hemos hecho: con constancia, con integridad y con un profundo amor por nuestra tierra.

Compromiso con las personas y su entorno

En Libera, hemos establecido un entorno laboral basado en tolerancia, respeto y bienestar integral, donde priorizamos el equilibrio entre vida personal y profesional. Reconocemos que el capital humano es nuestro activo más valioso; por ello, fomentamos la especialización, el desarrollo de competencias y la realización de metas individuales. Nuestra filosofía se traduce en:

- **Estabilidad económica y crecimiento patrimonial** para nuestros equipos y clientes.
- **Espacios de trabajo inclusivos** que promueven la plenitud y la libertad profesional.
- **Colaboraciones estratégicas** con asociaciones y autoridades para fortalecer la conciencia ambiental y social.



Buscamos trascender en el sector no solo a través de proyectos inmobiliarios de alta plusvalía, sino también mediante la creación de comunidades sostenibles, pensadas para perdurar en el tiempo.

Nuestro objetivo es dejar un legado donde futuras generaciones se desarrollen y convivan en armonía con su entorno, en espacios que fomenten bienestar, unión social y respeto por los recursos naturales.

Origen y Fundación: Una Respuesta a las Carencias del Mercado Laboral

Los socios fundadores de Libera —Edoardo, Roger y Rodrigo— compartían una trayectoria común: habían experimentado las deficiencias de un sistema laboral rígido, donde las largas jornadas, la desconexión familiar y la desmotivación erosionaban la pasión por el trabajo. Como profesionales especializados, enfrentaron entornos donde los valores corporativos contrastaban con sus principios, y donde las oportunidades parecían reservadas para perfiles con ventajas preexistentes.

Al mismo tiempo, identificaron una problemática más amplia: la escasez de empleos de calidad en Mérida, con condiciones precarias y una clara desconexión entre las empresas y las aspiraciones de su talento. Fue así como, en 2019, unieron sus experiencias y visión para crear una empresa distinta: una donde el respeto al tiempo, la valoración del esfuerzo y la ética humanista fueran pilares irrenunciables.





Libera: Un Proyecto con Corazón y Propósito

Convencidos de que el éxito inmobiliario debe medirse no solo en métricas financieras, sino en su huella social, los fundadores diseñaron un modelo que:

- Prioriza a las personas, entendiendo su complejidad y aspiraciones.
- Promueve la justicia laboral, ofreciendo condiciones que superan los mínimos legales.
- Integra sostenibilidad en cada etapa de sus desarrollos, desde la concepción hasta la operación.

Hoy, Libera es más que una desarrolladora: es un agente de cambio que demuestra que es posible crecer con rentabilidad sin sacrificar valores, bienestar colectivo o el futuro del planeta. Nuestra historia es la prueba de que, cuando el corazón lidera los negocios, los resultados trascienden.

Reconocimientos



Desde nuestra fundación, en Grupo Libera hemos demostrado una visión vanguardista y comprometida en el sector inmobiliario. A lo largo de este tiempo.

Hemos establecido alianzas estratégicas con organismos nacionales e internacionales que comparten nuestros valores y objetivos.



Cronología de Grupo Libera

2022

- Obtuvimos el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).
- Nos adherimos a Pacto Mundial de las Naciones Unidas, alineando nuestras operaciones con los Diez Principios, en derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción.
- Adoptamos los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), impulsados por ONU Mujeres, para promover la equidad de género dentro de la organización.
- Integramos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU en nuestra estrategia corporativa.

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

- Recibimos el Distintivo Factor Wellbeing 360, concedido por el Instituto de Ciencias del Bienestar y la Felicidad (ICBF) de la Universidad Tecmilenio, destacando el compromiso con el bienestar integral de nuestros colaboradores.

2023



- Somos reconocidos con el Distintivo de Empresa Comprometida con los Derechos Humanos, otorgado por la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán (CODHEY).
- Obtenemos el Distintivo de Calidad Ambiental México, entregado por la PROFEPA, convirtiéndonos en la inmobiliaria en México en recibir este galardón por nuestras prácticas sostenibles.

2024**2025**

LO QUE NOS DISTINGUE



EMPRESA
100% 
YUCATECA

- Empresa 100% yucateca con enfoque en desarrollo inmobiliario sostenible.
- Compromiso con el medio ambiente, la comunidad y la plusvalía de nuestros proyectos.
- Colaboración con expertos para garantizar excelencia en cada desarrollo.
- Políticas de responsabilidad social empresarial (RSE), equidad de género y mejora continua.

HECHOS SOBRESALIENTES DEL 2024



Durante el año 2024, en Grupo Libera consolidamos nuestro liderazgo en el desarrollo inmobiliario sostenible en México, alcanzando hitos significativos que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la responsabilidad social empresarial (RSE) y la excelencia en gobernanza.





Reconocimientos y Certificaciones

- Distintivo de Calidad Ambiental México: Nos convertimos en la inmobiliaria del país en recibir este reconocimiento otorgado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), destacando el cumplimiento y promoción de prácticas ambientales responsables.
- Distintivo ESR® 2024: Por tercer año consecutivo, como empresa refrendamos el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, reafirmando nuestro compromiso con prácticas empresariales éticas y sostenibles.



Avances en Sostenibilidad Ambiental

- Generación de Energía Renovable: Se instalaron 40 paneles solares en las oficinas corporativas, generando 22,371 kWh anuales y reduciendo significativamente la huella de carbono de la empresa.
- Reducción de Emisiones de CO₂: Se logró mitigar 2,929.48 toneladas de CO₂ en emisiones indirectas, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático.
- Gestión de Residuos: Se recolectaron 94 kg de plásticos y 2.38 kg de pilas a través de programas de reciclaje, promoviendo la economía circular y la conciencia ambiental.

Avances en Sostenibilidad Social

- **Impacto Social Directo:** Más de 2,400 personas fueron beneficiadas a través de programas sociales, campañas educativas y actividades de reforestación urbana.
- **Bienestar Laboral:** El 100% del personal cuenta con afiliación al IMSS y prestaciones superiores a la ley. Se implementó la NOM-035-STPS para prevenir riesgos psicosociales y se brindaron capacitaciones en ética digital, derechos humanos y prevención del acoso.
- **Alianzas Estratégicas:** Se fortalecieron colaboraciones con organizaciones como ONU Mujeres, CODHEY, INMUJERES y el Pacto Mundial de la ONU, promoviendo la igualdad de género, la inclusión y el respeto a los derechos humanos.



Fortalecimiento de la Gobernanza

En Grupo Libera, contamos con una base robusta en gobernanza, respaldada por una estructura jerárquica con comités dedicados y prácticas alineadas con los más altos estándares éticos y de sostenibilidad. Nuestro enfoque se sustenta en los siguientes pilares:

- **Estructura y Comités:** Contamos con Comité de Sostenibilidad para supervisar metas ASG y Código de Ética que garantiza decisiones transparentes.
- **Mecanismos de Control:** Contamos con evaluación ASG a proveedores, Auditorías internas/externas para mejora continua y la elaboración del Reportes GRI para máxima transparencia.
- **Validación Externa:** Contamos con el Distintivo ESR y la adhesión al Pacto Mundial de la ONU además de tener reconocimientos en derechos humanos y sostenibilidad.

Estos logros reflejan nuestro compromiso con un desarrollo urbano más justo, sostenible y humano, consolidando su posición como líder en el sector inmobiliario responsable en México.

MODELO DE NEGOCIOS

El modelo de Grupo Libera está basado en el desarrollo integral y sostenible de comunidades. Se sustenta en cinco ejes estratégicos:



SUSTENTABILIDAD



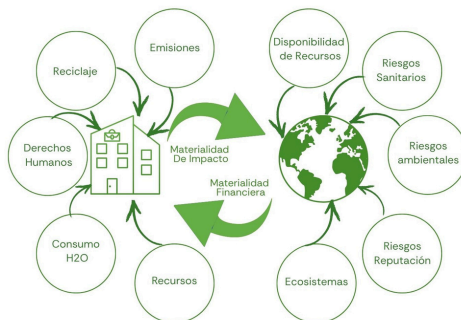
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD DE GRUPO LIBERA

Como Grupo Libera hemos desarrollado un modelo de sostenibilidad integral que guía nuestra toma de decisiones estratégicas, operativas y sociales, asegurando el equilibrio entre rentabilidad, impacto ambiental positivo y desarrollo social equitativo.

Este modelo se fundamenta en un enfoque de doble materialidad y en los principios de gestión de riesgos conforme a la norma ISO 31000, aplicados al contexto del desarrollo inmobiliario.

PRINCIPIOS RECTORES

- Doble Materialidad: Identificación de los riesgos e impactos que afectan financieramente a la empresa (materialidad financiera) y aquellos que la empresa genera en el entorno social y ambiental (materialidad de impacto).
- Marco ESG: Integración de criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza en toda la cadena de valor y procesos internos.
- Alineación con ODS: Contribución activa a 12 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con enfoque en igualdad, acción climática, alianzas y desarrollo urbano sostenible, etc.



ESTRUCTURAS DEL MODELO

A) DIMENSIÓN AMBIENTAL

- Energía renovable mediante sistemas fotovoltaicos.
- Gestión de residuos (plásticos, pilas y electrónicos).
- Proyectos de conservación de biodiversidad como el Santuario del Tapir.
- Cumplimiento de normas ambientales como la NOM-003 y auditorías externas.

B) DIMENSIÓN SOCIAL

- Formación y bienestar laboral (NOM-035-STPS, cobertura 100% IMSS).
- Participación comunitaria con más de 2,400 beneficiarios directos.
- Inclusión de mujeres artesanas en procesos de cadena de valor.
- Alianzas con ONU Mujeres, CODHEY e INMUJERES.

C. DIMENSIÓN DE GOBERNANZA

- Comités internos (ESG, Derechos Humanos, Anticorrupción, etc).
- Políticas anticorrupción, ética y canales de denuncia.
- Auditorías internas y externas de cumplimiento y gestión de riesgos.
- Evaluación constante del entorno político, legal y económico (PESTEL).



GESTIÓN DE RIESGOS SOSTENIBLES

El modelo contempla una matriz de gestión de riesgos materiales, que incluye factores como:

- Impacto hidrológico por desarrollos urbanos.
- Riesgos de corrupción regulatoria.
- Conflictos sociales con comunidades locales.
- Efectos reputacionales del sector y regulación emergente.

Estos riesgos son evaluados según su probabilidad de ocurrencia e impacto, y gestionados con planes de acción específicos que incluyen mitigación, transferencia o aceptación controlada del riesgo.



MECANISMOS DE EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA

- Monitoreo periódico de indicadores ESG.
- Adaptación a cambios normativos nacionales e internacionales.
- Informe GRI anual con validación interna y mejora progresiva.
- Diálogo constante con stakeholders y retroalimentación pública.

GRUPOS DE INTERÉS



Comunidades Locales

Relevancia: Son directamente impactadas por los desarrollos inmobiliarios.

Relación: Participación en reforestaciones, campañas educativas, diálogo social y empleos locales.

Expectativas: Respeto territorial, mitigación de impactos ambientales, inclusión social.

Colaboradores

Relevancia: Son el recurso humano esencial para ejecutar la estrategia ESG.

Relación: Programas de formación, cobertura médica (IMSS), condiciones laborales dignas, NOM-035-STPS.

Expectativas: Seguridad, desarrollo profesional, equidad e inclusión.



Inversionistas y Socios Financieros

Relevancia: Aportan capital y exigen rendimientos sostenibles y riesgos controlados.

Relación: Transparencia en reportes ESG, estrategia de mitigación de riesgos materiales.

Expectativas: Rentabilidad, gestión responsable, cumplimiento en normas ambientales.



Autoridades y Reguladores

Relevancia: Supervisan el cumplimiento normativo urbano, ambiental y social.

Relación: Cumplimiento de normas NOM, auditorías, relaciones institucionales.

Expectativas: Legalidad, ética empresarial, coordinación institucional.



Clientes

Relevancia: Demandan productos inmobiliarios con calidad, accesibilidad y responsabilidad social. Desarrollos sustentables, enfoque humano en diseño urbano, eficiencia energética.

Expectativas: Bienestar, confianza, valor social del inmueble.



Cadena de suministro

Relevancia: Participan en la ejecución física de los proyectos, (contratistas, proveedores de materiales de construcción, servicios técnicos, logísticos y de consultoría especializada)

Relación: Evaluación con criterios ambientales y de derechos humanos.

Expectativas: Condiciones claras, pagos responsables, alineación ESG.





Alianzas Estratégicas

Relevancia: Apoyan con lineamientos y programas de sostenibilidad.

Relación: Alianzas con ONU Mujeres, Pacto Mundial, INMUJERES y CODHEY.

Expectativas: Compromisos concretos con derechos humanos, equidad y sostenibilidad.



DIMENSIONES GRI



Este informe se elabora conforme a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) con enfoque de referencia, cubriendo el periodo enero a diciembre de abril 2024. Abarca las operaciones y proyectos de Grupo Libera, presentando su desempeño en sostenibilidad, así como los impactos generados y gestionados en las dimensiones ambiental, social, de gobernanza y alineación global.

Grupo Libera cumple con sus obligaciones fiscales conforme a la legislación mexicana vigente. Realizamos las declaraciones, pagos y auditorías internas de forma periódica, apeguándonos a principios de legalidad y transparencia.

Actualmente no contamos con una política fiscal formal publicada, pero se contempla desarrollarla en futuras etapas de madurez corporativa.

Cabe destacar que este es el primer Informe de Sostenibilidad elaborado por Grupo Libera, lo cual establece las bases para futuras comparaciones, mejoras e indicadores de continuidad.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Grupo Libera considera el medio ambiente como un eje estratégico de su modelo de negocio. La empresa implementa medidas concretas para mitigar su impacto ecológico, adaptarse al cambio climático y fomentar una cultura de sostenibilidad tanto interna como externamente. Estas acciones están alineadas con los objetivos de eficiencia energética, reducción de emisiones GEI (Gases de Efecto Invernadero), gestión de residuos y conservación de recursos naturales.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES ACCIONES 2024-2025:



Estas acciones nos han permitido reducir significativamente la huella de carbono, reforzar el cumplimiento normativo y contribuir al bienestar ambiental de las comunidades que operamos.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

UN ESFUERZO BINACIONAL PARA
EL RESCATE
DE UNA ESPECIE

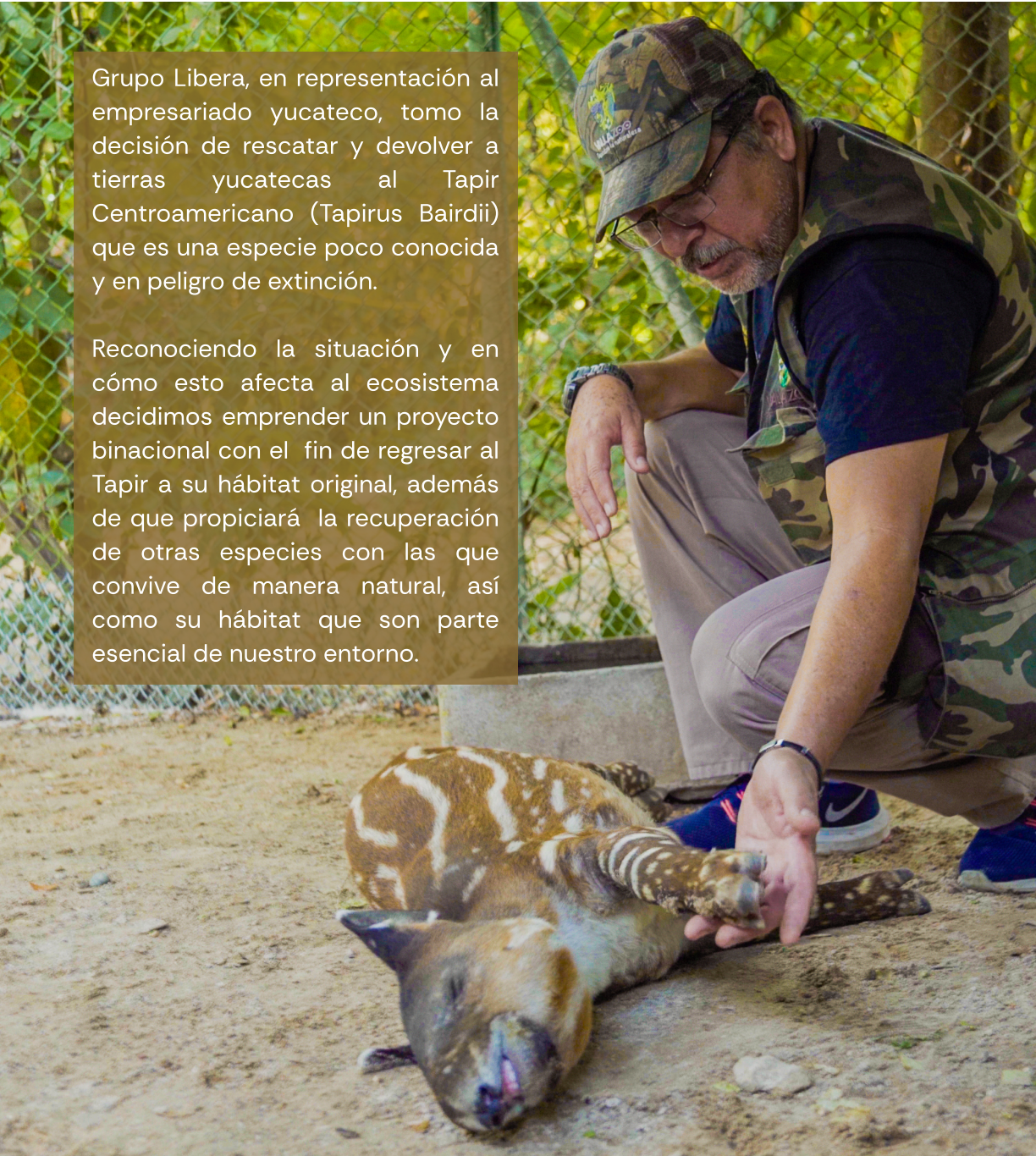


LIBERA

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Grupo Libera, en representación al empresariado yucateco, tomo la decisión de rescatar y devolver a tierras yucatecas al Tapir Centroamericano (*Tapirus Bairdii*) que es una especie poco conocida y en peligro de extinción.

Reconociendo la situación y en cómo esto afecta al ecosistema decidimos emprender un proyecto binacional con el fin de regresar al Tapir a su hábitat original, además de que propiciará la recuperación de otras especies con las que convive de manera natural, así como su hábitat que son parte esencial de nuestro entorno.



DIMENSIÓN AMBIENTAL

UN TRABAJO EN EQUIPO

A man wearing a light-colored short-sleeved shirt, dark trousers, and a dark cap is feeding two capybaras. He is holding a bunch of green leaves in his right hand, offering them to the capybara on the left. The capybaras are dark brown and are standing in a grassy area. In the background, there is a low, dark stone wall and a dense forest with green trees. The scene is set in a naturalistic enclosure.

Nuestro proyecto se enfoca en el rescate, manejo, reproducción, reintroducción, investigación, educación y conservación de esta especie endémica del sureste de México y Centroamérica, de allí la importancia de seguir trabajando juntos México y Guatemala, específicamente con la colaboración del Auto Safari Chapín para la preservación de esta especie.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

MISIÓN: RESCATANDO AL TAPIR

En las últimas décadas, se ha registrado una extinción muy alta de especies en todo el mundo. Las causas principales han sido la cacería, tráfico e introducción de especies exóticas e invasoras, la agricultura y la ganadería, el cambio climático y la pérdida del hábitat.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

A close-up photograph of a tapir's head, showing its dark brown fur, large ears, and long, dark snout. The tapir is looking down towards the ground, which is covered in dry leaves and twigs. The background is blurred, showing green foliage.

EL TAPIR PODRÍA
EXTINGUIRSE
PARA EL 2030
SI LA SITUACIÓN
SE MANTIENE O
EMPEORA



LIBERA

DIMENSIÓN AMBIENTAL

LIBERA AL TAPIR

A close-up photograph of a tapir's face, showing its dark fur, small eyes, and snout. The background is a blurred forest scene with green foliage.

Ante las alertas mencionadas anteriormente, surge la creación de un programa social denominado: Libera al tapir, el cual tiene como objetivo, rescatar esta especie que se ha extinguido en Yucatán desde hace más de 50 años. Se pretende integrar una población de tapires bajo manejo controlado, reproducirlos y reintroducirlos a las áreas silvestres protegidas y con potencial para mantener una población viable en Yucatán. Esta especie es clave para la recuperación de ecosistemas y especies debido a su comportamiento que contribuirá a recuperar y preservar la región. Como resultado, obtendremos múltiples beneficios y un estado más saludable, medioambientalmente hablando, que asienta un antecedente y puede tener repercusiones mundiales.

En este proceso, también se llevarán a cabo múltiples actividades de investigación, educación, vinculación y divulgación bajo la responsabilidad de la asociación biocultural Kuxa'an; relacionadas con el uso, manejo y aplicación de saberes ecológicos y científicos que mejoren las situaciones de las comunidades yucatecas, así como soluciones sociales de estos lugares para cumplir con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.



KPIs Ambientales

La huella verde de Libera

En Grupo Libera entendemos que proteger el entorno no es solo una acción empresarial, sino un deber con la vida misma. Nuestros indicadores ambientales reflejan el esfuerzo diario por reducir nuestra huella, regenerar lo que ha sido dañado y construir un futuro donde desarrollo y naturaleza convivan en equilibrio.

Cada kilowatt de energía limpia, cada kilo de residuo recuperado y cada árbol sembrado son pasos concretos hacia un planeta más sano, resiliente y justo para las generaciones presentes y futuras.

KPIs Ambientales

La huella verde de Libera

Indicador	Resultado 2024-2025	Impacto / Relevancia
Emisiones GEI evitadas (tCO ₂ e)	2,929.48 (Alcance 3) + 1.12 (Alcance 2) + 24.62 (Alcance 1)	Acción climática y mitigación del cambio climático (ODS 13)
Energía renovable generada	22,371 kWh	Eficiencia energética y reducción de huella de carbono (ODS 7)
Residuos gestionados	94 kg plásticos, 2.38 kg pilas	Consumo responsable y economía circular (ODS 12)
Proyectos de conservación	Santuario del Tapir	Protección de biodiversidad y regeneración ecológica (ODS 15)
Campañas de educación ambiental	Empleados y comunidades	Conciencia ecológica y participación comunitaria (ODS 4, 13)



DIMENSIÓN SOCIAL

PRINCIPALES ACCIONES 2024-2025:

En Grupo Libera promovemos el bienestar de nuestros colaboradores y de las comunidades de impacto. Nuestro enfoque social se basa en el respeto a los derechos humanos, la equidad de género, la formación continua y el desarrollo comunitario.



En Grupo Libera demostramos un compromiso claro con la construcción de comunidades justas, resilientes y sostenibles.

FUERZA LABORAL



En Grupo Libera reconocemos que nuestro principal motor de transformación y crecimiento es nuestra gente. Por ello, mantenemos un firme compromiso con la generación de entornos laborales seguros, incluyentes, equitativos y orientados al desarrollo profesional de cada colaborador y colaboradora.

La información que se presenta a continuación ofrece una visión general de la estructura de nuestra fuerza laboral.

La composición de la Junta Directiva de Grupo Libera está conformada en un 80% por hombres y un 20% por mujeres, de acuerdo con los datos correspondientes al periodo del informe.

La distribución del personal en puestos ejecutivos y auxiliares indica que el 54% son mujeres y el 46% son hombres. Esta proporción refleja una participación equilibrada entre ambos géneros en estos niveles dentro de la organización.

En los puestos de liderazgo o jefatura de área, el 41.93% está ocupado por mujeres y el 58.06% por hombres. Esta distribución representa la composición actual del liderazgo intermedio dentro de la organización.

En la organización, el total de colaboradores está compuesto por 51 mujeres y 54 hombres, lo que representa un 48.5% de mujeres y un 51.5% de hombres. Esta distribución refleja un equilibrio cercano en la participación de ambos géneros dentro del equipo.

TOTAL DE COLABORADORES:
105



KPIs Sociales

Impacto social en acción

Creemos firmemente que una empresa no se mide solo por lo que construye, sino por cómo transforma vidas. Nuestros indicadores sociales dan testimonio del impacto humano de nuestras acciones: empleos dignos, inclusión, formación, y colaboración con las comunidades.

Más de 2,400 personas beneficiadas directamente son prueba de que cuando se pone a las personas en el centro, el verdadero progreso florece. Esta dimensión es el alma de Grupo Libera: un espacio donde cada voz cuenta y cada vida importa.

KPIs Sociales

Impacto social en acción

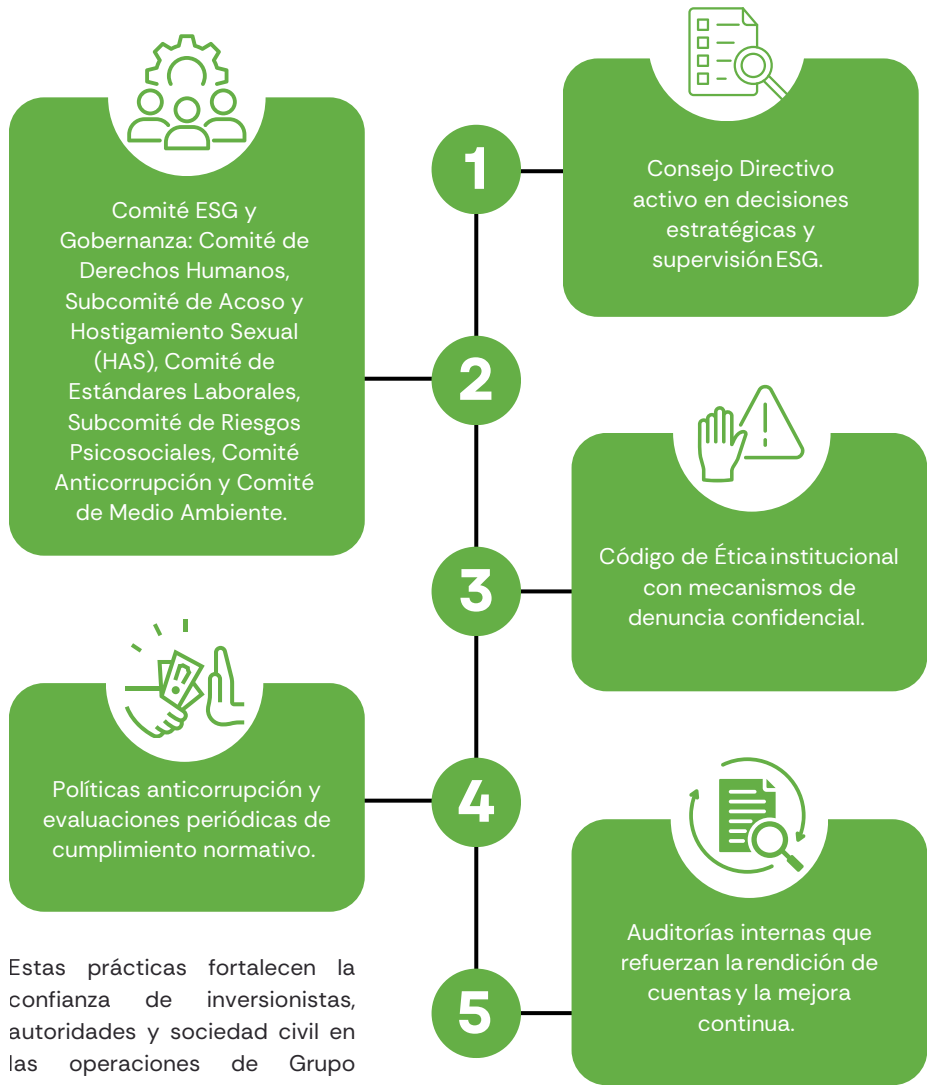
Indicador	Resultado 2024-2025	Impacto / Relevancia
Personas beneficiadas directamente	2,400+	Fortalecimiento comunitario
Empleos formales generados	100% afiliados al IMSS	Seguridad social y bienestar
Capacitaciones impartidas	Ética digital, DDHH, NOM-035	Desarrollo humano y prevención de acoso
Mujeres artesanas integradas	20+	Inclusión económica y empoderamiento
Proyectos con impacto social	Libera una sonrisa, Libera un artesano, Libera el medio ambiente, Libera mujeres y Libera al tapir	Responsabilidad social empresarial
Alianzas estratégicas	ONU Mujeres, CODHEY, INMUJERES	Incidencia institucional
Participación comunitaria	Reforestaciones, reciclaje, campañas	Construcción de resiliencia local



DIMENSIÓN GOBERNANZA

PRINCIPALES ACCIONES 2024-2025:

La gobernanza de Grupo Libera se sustenta en la transparencia, el cumplimiento legal y la ética corporativa. Hemos establecido una estructura organizativa clara y efectiva, con canales definidos para la toma de decisiones, el seguimiento de políticas ESG (Environmental, Social and Governance) y la prevención de malas prácticas.



Estas prácticas fortalecen la confianza de inversionistas, autoridades y sociedad civil en las operaciones de Grupo Libera.

DIMENSIÓN GOBERNANZA

En Grupo Libera contamos con una estructura organizacional clara, definida por niveles estratégicos, operativos y técnicos. Nuestro modelo de gobernanza promueve la rendición de cuentas, la transparencia y la implementación efectiva de nuestra estrategia ESG. A continuación, se presenta el organigrama institucional que refleja las principales funciones y relaciones jerárquicas de la organización.



LÍNEA VERDE

Grupo Libera cuenta con una línea de denuncia la cual es un mecanismo de reporte seguro y confidencial, que permite denunciar cualquier acto que viole las políticas éticas de Grupo Libera. Está diseñado para proteger la integridad de la comunidad y brindar una vía confiable para expresar preocupaciones. Las denuncias se pueden hacer por dos vías:

- Teléfono: 999 309 6156
- Correo electrónico: lineaverde@grupolibera.mx

Toda denuncia es clasificada y canalizada al comité correspondiente, garantizando la confidencialidad y protección de la identidad de la persona denunciante, incluso si no es la directamente afectada.

¿Qué es la Línea Verde?

La Línea Verde es el canal confidencial que Libera pone a disposición de todas las personas vinculadas a la empresa, para denunciar cualquier acto o comportamiento que atente contra las políticas éticas.

A través de este medio, es posible reportar situaciones como acoso, corrupción u otras irregularidades que afecten la integridad de nuestra comunidad, con total confidencialidad y la seguridad de que la identidad de quien denuncia estará protegida. Incluso quienes no sean directamente afectados pueden utilizar **la Línea Verde** para reportar situaciones que presencien.



Reporta a la Línea Verde:

999 309 6156

lineaverde@grupolibera.mx

Cada comentario o denuncia recibido será clasificado de forma adecuada y se canalizará al comité correspondiente.

La Línea Verde de Grupo Libera está diseñada para recibir reportes relacionados con conductas que atentan contra las políticas éticas de la organización. Entre los temas que pueden ser denunciados se encuentran:

¿Qué puedes denunciar en la Línea Verde?

Sí puedes denunciar:

- **Ofensas o insultos:** Comentarios denigrantes, humillaciones, agresiones verbales.
- **Acoso o violencia:** Insinuaciones, contactos físicos no deseados, amenazas.
- **Corrupción:** Solicitudes de pago para agilizar procesos o cualquier forma de soborno.
- **Condiciones laborales injustas:** Asignación de tareas con plazos imposibles o trato discriminatorio.

No es necesario denunciar:

- **Tardanzas de un compañero:** Si llega tarde al trabajo, mejor discútelo con el jefe de área.
- **Retrasos en entregas no críticas:** Si un colega tardó un poco en entregar su parte, se recomienda hablarlo directamente o informarlo al responsable del equipo.
- **Desacuerdos menores:** Si tienes diferencias de opinión sobre cómo llevar a cabo una tarea, primero busca resolverlo con comunicación directa.
- **Problemas de rendimiento:** Si un compañero no cumple con el nivel de calidad esperado, convérsalo con el jefe de área para identificar posibles soluciones.
- **Asuntos personales:** Si hay conflictos personales entre compañeros (como diferencias fuera del trabajo), lo mejor es no utilizar la Línea Verde y optar por la mediación interna.

¡Utiliza la Línea Verde para proteger tus derechos!



lineaverde@grupolibera.mx



KPIs Gobernanza

Liderazgo con ética

La base de toda organización ética está en su forma de gobernar. En Grupo Libera hemos construido una estructura sólida que promueve la transparencia, la legalidad y la rendición de cuentas.

Nuestros indicadores de gobernanza no solo miden el cumplimiento, sino el compromiso de liderar con integridad, con comités activos, políticas claras y canales abiertos para la denuncia y la mejora continua. Porque gobernar bien es cuidar de quienes confían en nosotros.

KPIs Gobernanza

Liderazgo con ética

Indicador	Resultado 2024-2025	Impacto / Relevancia
Comités activos ESG	Comité de Derechos Humanos, Acoso y Hostigamiento Sexual, Estándares Laborales, Riesgos Psicosociales, Anticorrupción y de Medio Ambiente.	Transparencia y ética en la toma de decisiones (ODS 16)
Políticas institucionales	Ética, Anticorrupción, Derechos Humanos, entre otras.	Prevención de malas prácticas y cultura de integridad (ODS 16)
Auditorías internas	Realizadas periódicamente	Mejora continua y cumplimiento normativo
Canales de denuncia confidenciales	Operando activamente a través de la línea verde	Protección de derechos laborales y rendición de cuentas
Participación del Consejo Directivo	Supervisión estratégica y ESG	Gobernanza efectiva y liderazgo responsable
Evaluación de riesgos ESG	Aplicación de matriz y gestión con planes de acción específicos	Gestión proactiva frente a riesgos legales, sociales y ambientales

CONTEXTO GLOBAL Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Grupo Libera integramos en nuestra estrategia, 12 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, enfocándonos particularmente en aquellos donde podemos generar mayor impacto a través de nuestras operaciones y programas. Hemos formalizado nuestra adhesión a Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comprometiéndonos activamente con metas sociales, ambientales y de gobernanza alineadas con estos objetivos globales.



3 SALUD Y BIENESTAR

Condiciones laborales seguras, evaluaciones médicas anuales y cumplimiento de la NOM-035-STPS.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Desarrollo urbano con criterios de movilidad, conectividad y resiliencia social.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

Programas de capacitación interna, educación comunitaria y campañas de concienciación ambiental.



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Políticas de separación de residuos, reducción de desechos y consumo responsable.



5 IGUALDAD DE GÉNERO

Políticas de inclusión, equidad salarial, y adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs).



13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Reducción de emisiones GEI, instalación de paneles solares y promoción de transporte eficiente.



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Tecnologías ahorradoras, tratamiento responsable y monitoreo del consumo hídrico.



15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Reforestación urbana, conservación de vegetación nativa y educación ecológica.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Empleos formales con prestaciones completas, programas de capacitación y condiciones laborales seguras.



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Mecanismos de denuncia confidenciales, Código de Ética y cultura de transparencia interna.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Programas de integración comunitaria y respeto a los derechos humanos en todas las operaciones.



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Colaboraciones estratégicas con organismos como ONU Mujeres, CODHEY, INMUJERES y Pacto Mundial.

TABLA DE CONTENIDOS GRI

Este Informe de Sostenibilidad ha sido elaborado en referencia a los Estándares GRI 2021, de acuerdo con la opción GRI-referenced. La siguiente tabla presenta los temas materiales cubiertos y los indicadores GRI reportados, con base en la disponibilidad de información y la relevancia para nuestros grupos de interés. Dado que este es nuestro informe, algunos indicadores avanzados como los relacionados con prácticas fiscales se omiten por el momento, conforme lo permite esta modalidad.

A continuación se detallan los contenidos GRI reportados:

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	TEMA MATERIAL REPORTADO
GRI 301	Materiales	Uso de materiales sostenibles
GRI 302	Energía	Consumo energético y energías renovables
GRI 303	Agua	Uso eficiente del agua y tecnologías ahorradoras
GRI 305	Emisiones	Emisiones GEI Alcance 1, 2 y 3
GRI 306	Residuos	Generación y gestión de residuos
GRI 307	Cumplimiento ambiental	Cumplimiento ambiental normativo
GRI 308	Evaluación de proveedores	Extensión de políticas ambientales a proveedores
GRI 401-403	Empleo y seguridad	Contratación, IMSS, NOM-035
GRI 404	Formación	Capacitaciones, evaluaciones y desarrollo
GRI 405-406	Diversidad y no discriminación	Equidad de género, WEPs, acoso

TABLA DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	TEMA MATERIAL REPORTADO
GRI 407-409	Trabajo justo y derechos humanos	Legislación laboral, trabajo infantil/forzoso
GRI 410-412	Derechos Humanos	Diligencia debida, alianzas institucionales
GRI 2	Gobernanza y liderazgo	Consejo, comités, rendición de cuentas
GRI 205	Anticorrupción	Código de Ética, líneas de denuncia

Este informe no ha sido verificado por una entidad externa. Sin embargo, se han aplicado procesos internos de revisión y validación para asegurar la integridad y veracidad de la información presentada.

En atención a consideraciones de seguridad en el contexto nacional, este informe omite deliberadamente datos sensibles sobre la estructura de propiedad individual. La información presentada cumple con los principios de transparencia y rendición de cuentas sin poner en riesgo a ninguna persona.

En Grupo Libera, transformamos con propósito



En un entorno global que exige evolución constante, en Grupo Libera creemos que cumplir ya no es suficiente. Nuestro compromiso es crear un impacto profundo, duradero y positivo en nuestra comunidad y el entorno que compartimos. Por eso, comunicamos nuestras acciones de forma clara, humana y transparente a través de nuestro Informe Anual de Responsabilidad Social Empresarial.

Este documento recoge las decisiones, procesos y estrategias que hemos implementado para vivir la responsabilidad social como parte esencial de nuestra cultura. Este informe se elaboró conforme a la versión más actual de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), utilizando la opción esencial, que contempla la divulgación de los indicadores más relevantes de acuerdo con el enfoque de materialidad.

Nuestra intención es fomentar una transformación que deje huella: una cultura de responsabilidad social que trascienda y se refleje en nuestro trabajo cotidiano, en nuestra relación con las personas, y en el cuidado del planeta. Esta visión impulsa nuestros compromisos en derechos humanos, cuidado del medio ambiente, calidad de vida y gobierno corporativo, todo en el marco de la Agenda 2030 de la ONU y los principios del Pacto Mundial, del cual formamos parte desde hace cinco años.

A lo largo del informe, compartimos con transparencia las metas alcanzadas, los retos asumidos y las acciones emprendidas que nos acercan cada vez más a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este informe es un reflejo vivo de lo que somos: una empresa que transforma para dejar un legado.

Puedes consultar este informe, junto con nuestras iniciativas de años anteriores, en nuestra página oficial: www.grupolibera.com



Grupo Libera y su Compromiso con el Futuro

En Grupo Libera, creemos que cada paso que damos debe dejar una huella positiva. Por eso, asumimos con responsabilidad y convicción el siguiente compromiso para construir un futuro más justo, sostenible y humano:

- Cuidar más profundamente nuestro entorno, no solo reduciendo impactos, sino también regenerando la vida que nos rodea.
- Escuchar activamente a las comunidades, construyendo espacios que reflejen sus voces, necesidades y sueños.
- Fortalecer nuestra cultura de gobernanza ética, fomentando la transparencia, la mejora continua y la rendición de cuentas en todos nuestros procesos.
- Comunicar con claridad y cercanía, usando un lenguaje accesible para que todas las personas entiendan y se sientan parte.
- Atraer a quienes invierten con conciencia, generando valor económico, social y ambiental en cada proyecto.

Este es nuestro compromiso. Lo asumimos con seriedad, humildad y la certeza de que el verdadero desarrollo solo es posible cuando ponemos a las personas y al planeta en el centro de todo lo que hacemos.



Políticas relevantes a la Sostenibilidad

Políticas	Año de actualización
Código de Ética y Conducta	2025
Política de Derechos Humanos	2025
Política Ambiental	2025
Política Anticorrupción	2025
Política de Responsabilidad Social	2025
Política de Productos, Servicios y Procesos Sostenibles	2025
Política Salarial	2025
Política de Manejo de Residuos	2025
Política de Reducción de Huella de Carbono	2025
Política de Gestión y Consumo Responsable del agua	2025
Política de Gestión y Consumo Responsable de electricidad	2025
Política sobre Derechos de los Pueblos Indígenas	2025
Política de Compromisos y Relaciones Comunitarias	2025

Glosario

- **Agenda 2030:** Plan global adoptado por la ONU en 2015 que establece 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar prosperidad para todos.
- **Cambio climático:** Alteración del clima global atribuida directa o indirectamente a la actividad humana que incrementa la concentración de gases de efecto invernadero en la atmósfera.
- **Código de Ética:** Conjunto de principios y normas que rigen la conducta de una organización y de sus colaboradores, promoviendo la integridad y la transparencia.
- **Comité ESG:** Grupo directivo responsable de supervisar la implementación y seguimiento de las estrategias de sostenibilidad (ambiental, social y de gobernanza).
- **Consumo responsable:** Práctica de utilizar productos y servicios de manera consciente, considerando su impacto ambiental, social y económico.
- **Desarrollo sostenible:** Modelo de desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas.
- **Emisiones GEI (Gases de Efecto Invernadero):** Gases que contribuyen al calentamiento global. Se dividen en Alcance 1 (directas), Alcance 2 (energía adquirida) y Alcance 3 (otras indirectas).
- **ESG (Environmental, Social and Governance):** Conjunto de criterios que evalúan el desempeño de una organización en términos ambientales, sociales y de gobernanza.
- **GRI (Global Reporting Initiative):** Organización internacional que establece estándares para la elaboración de informes de sostenibilidad, promoviendo la transparencia en la gestión de impactos.
- **Huella de carbono:** Medición del total de emisiones de CO₂ y otros gases GEI generadas directa o indirectamente por una persona, organización o producto.
- **NOM-035-STPS:** Norma Oficial Mexicana que establece elementos para identificar y prevenir riesgos psicosociales en el trabajo.
- **ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible):** 17 objetivos globales establecidos por la ONU para erradicar la pobreza, proteger el medio ambiente y fomentar la paz y la justicia.
- **Participación comunitaria:** Proceso mediante el cual las comunidades locales participan en decisiones relacionadas con el desarrollo de su entorno.
- **Rendición de cuentas:** Principio de transparencia por el cual una organización informa a sus grupos de interés sobre sus acciones, logros y retos.
- **Responsabilidad social empresarial (RSE):** Compromiso voluntario de las empresas con el desarrollo social, económico y ambiental sostenible.
- **Stakeholders (grupos de interés):** Personas o entidades que se ven afectadas por las actividades de una organización o que pueden influir en sus resultados.



2024



LIBERA

Información de contacto

Oficina corporativa

Dirección: Calle 18 x 25 y 27
#229 Col. México Oriente,
Mérida Yucatán.



Teléfonos

999 828 6807

999 828 6805



Correo



contacto@grupolibera.mx

Sitio web



<https://grupolibera.mx/>